

## **НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

### **НА „СЛЪНЧЕВ БРЯГ” АД ЗА 2017Г.**

Настоящата Нефинансова декларация е изготвена в съответствие с изискванията на чл. 41 и чл. 48 от Закона за счетоводството и е неразделна част от Годишния доклад за дейността

#### **1. Бизнес модел**

Слънчев бряг АД е регистрирано като акционерно дружество по фирмено дело № 3202/1996 г. в Бургаски окръжен съд. Седалището на дружеството е в курортен комплекс „Слънчев бряг“. Слънчев бряг – АД има статут на публично дружество и неговите акции се търгуват на неофициалния пазар на Българската фондова борса. Предметът на дейност на дружеството е свързан преди всичко с поддръжката на инфраструктурата в курортен комплекс „Слънчев бряг“ и свързаните с това услуги.

Дружеството е с едностепенна система на управление. Към датата на изготвянето на настоящия финансов отчет дружеството се управлява от Съвет на директорите в състав от пет души и се представлява от изпълнителния директор.

Основната дейност на „Слънчев бряг” АД е поддръжането на общата инфраструктура на територията на к.к. Слънчев бряг. Тази дейност се състои в поддръжане на алеи и пътища, ВиК и канализационни услуги, озеленяване, охрана, обща реклама и др. Начина на осъществяване на тези дейности и качествено им извършване са от ключово значение за функционирането и оперирането на отделните туристически обекти, намиращи се в к.к.Слънчев бряг.

През февруари 2010 г. на територията на комплекса беше пусната в експлоатация фотоволтаична централа, изградена от дружеството. Електрическата енергия, която тя произвежда, се закупува от „ЕВН България електроснабдяване” - АД. Договорът с електроразпределителното дружество е сключен на 16 февруари 2010 г. и е със срок на действие 25 години.

#### **2. Фирмени политики**

##### **Екологична политика**

Слънчев бряг АД не произвежда продукт или дейност свързана със замърсяването на околната среда и водите. И през тази година ръководството на дружеството направи всичко възможно за поддръжка и възстановяване на собствената си база – тротоари, улици, алеи, парково осветление, съоръжения, водопроводи и други.

На територията на Слънчев бряг – изток има три изградени водопроводни мрежи, чийто собственик е Слънчев бряг АД. Това са ВиК мрежа за питейна вода, ВиК за промишлена вода и канализационна мрежа. Към момента дружеството не притежава лиценз за оператор за продажба на питейна вода и ВиК Бургас, изцяло експлоатира същата.

Провежда се формираща резитба на короните на уличните дървета, окопава се цялата площ на живия плет, почистиха се издънки, плевели и се извърши качествено наторяване. Засаждат се декоративни храсти в определени централни участъци на комплекса. Също така се

извършиха ремонтно-възстановителни работи по бордюрите на улица Първа, с цел привеждане на кръстовищата в съответствие със законовите нормативи за изпълнение на изискванията за достъпна среда, включително и за хората с увреждания, както и решаване на проблема с оттичане на повърхностните води. Изграждат се нови дъждовни шахти, ограничи се достъпа и движението на автомобили по велоалеята и се възпрепятства качването, движението и паркирането на автомобили по тротоарната настилка. Извърши се подмяна на голяма част от осветителните тела и съответно боядисване на стълбовете за улично осветление. Работи се и се извършват съществени промени и подобрения в тревната покривка и в качеството на цветния материал.

Ръководството на дружеството е насочило усилията си за значително подобряване на транспортното обслужване на територията на к. к. Слънчев бряг – изток, като осигури максимална сигурност и безопасност на почиващите.

В Общите условия за търговските сделки на „Слънчев бряг“ АД и регламент за организацията и ползването на инфраструктурата на к.к. Слънчев бряг - изток, приети с Решение № 3.22.2014 от 07.04.2014г. и изм. и доп. с Решение № 22.4.2017 от 06.04.2017г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“, е включен раздел II, озаглавен „Сигурност на гражданите и гостите на к.к.Слънчев бряг. Сътрудничество с държавните органи и организации за противопоставяне на тероризма“. Съгласно Общите условия, „Слънчев бряг“ АД обединява усилията си с общината, държавните ведомства и организации за противопоставяне на тероризма, извършва видеонаблюдение, оптична свързаност, осигурява интернет свързаност, охрана улици и бариери Крайбрежна алея, поддържа алейно осветление, пътна маркировка и др.

През последните няколко години на територията на к. к. Слънчев бряг – изток са изградени няколко високотехнологични системи, като всичките са с оптична свързаност и висок процент на надеждност и стабилност. С това ръководството на Дружеството осигурява по-голяма сигурност и спокойствие както на туристите посещаващи комплекса, така също и на всички собственици, наематели и търговци извършващи дейност. Не на последно място тези системи подпомагат работата на контролните органи и полицията. Горепосланите системи включват денонощен видео контрол и запис от повечето възлови точки и кръстовища в комплекса, контролно пропускателни пунктове и контрол на преминаването.

На територията на к.к.Слънчев бряг - изток има изградена система за разпознаване на регистрационни номера на превозни средства. Системата е изградена през 2007г. и включва 50 аналогови камери разположени по лъч 1 и 8 -те броя КПП. През 2017г. започна осъвременяването на системата, чрез инсталиране на нови записващи устройства и подмяна на остарелия софтуер. Целта е повишаване ефективността на системата и създаване на възможност за регистриране на регистрационни номера на коли от други държави.

Въз основа на изградената оптична инфраструктура от страна на Слънчев бряг АД се осигурява възможността на всички собственици с прилежащи обекти на територията на комплекса да получават сигурни и качествени комуникационни услуги.

### **Социална политика**

За Ръководството на „Слънчев бряг“ АД е от съществено значение наетия персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с проблемите и постиженията на дружеството.

Ръководството счита, че социалните придобивки за персонала са важна предпоставка за икономическото развитие на дружеството и кадровото обезпечение с високо квалифициран персонал.

### **Политика по отношение на служителите**

Изхождайки от сериозния недостиг на квалифицирана работна ръка и динамиката на пазарната среда, стремежа на ръководството на дружеството е насочено към полагане на

постоянна грижа, така че всеки работник и служител да се чувства удовлетворен от предоставените условия на труд и възможностите им за лично и професионално развитие. Това е условие за постигане на добри финансови резултати и показатели при изпълнение на трудовите задължения. За реализиране на тази цел сме си поставили изпълнението на няколко основни задачи, а именно:

#### **- Равнопоставеност и зачитане на човешките права**

Ръководството на дружеството стриктно спазва Конституцията и законите на страната и в частност на всички други нормативни актове, касаещи трудово правните отношения.

Има равнопоставеност при наемане на работа, като не се допуска дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, увреждания, възраст, имуществено състояние или на всякакви още други признаци. В дружеството работят и трудоустроени лица.

#### **- Здраве и безопасност на труда**

Ръководството на дружеството осигурява на част от работещите специализирано работно облекло и съответни предпазни средства.

Същите се доставят по заявка на домакин и одобрени от изпълнителен директор, съобразно предварително утвърден списък. Определянето на лични предпазни средства и специализирано работно облекло е на база предварителна оценка на условията, в които работят съответните служители. При необходимост списъците се актуализират.

Осигуряват се профилактични прегледи.

#### **- Професионално развитие**

Ръководството дава възможност за всеки един работещ служител да повишава квалификацията си и професионалното му израстване чрез участие в семинари и курсове на обучение.

#### **Равенство на половете на ръководни позиции**

Равнопоставеното третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции.

Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения.

#### **Политика за борба против корупцията**

„Слънчев бряг” АД не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, дружеството приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

#### **Основни екологични рискове**

Дейността на дружеството не води до създаване на екологични рискове, които могат да окажат неблагоприятно въздействие.

## Основни социални рискове

Основните рискове пред „Слънчев бряг” АД е все повече нарастване на средната възраст на персонала, по ниската или липса на съответната квалификация на ново наетия персонал в съответствие с изискванията на работното място.

## Нефинансови ключови показатели на персонала

Ежегодно се провежда обучение на ново постъпилите служители, които се запознават с вътрешното разположение на сградата, аварийните изходи, евакуационния план, плана при бедствия и аварии, местоположението на пожарогасителите, показва им се работното място и неговите особености, запознават се с Правилника за вътрешния трудов ред.

Работно облекло и лични предпазни средства:

Според длъжността, на която са назначени на служителите се раздава работно облекло по утвърден от изпълнителния директор „Списък за използване на работно облекло и ЛПС“. Списъка се актуализира при необходимост.

Осигуряване на профилактични прегледи:

Провеждат се ежегодни обучения на членовете на „Група по условия на труд”, като след провеждане на обучението от Службата по трудова медицина се издават сертификати.

Всяка година се извършват замервания от оторизирана лаборатория за осветеност и микроклимат, при които не са открити отклонения от нормативите.

Осигурен е служебен транспорт за придвижването на служителите до и от местоработата им, а на тези, които са на смени им се заплаща пътната карта.

Средно списъчния персонал на „Слънчев бряг” АД за 2017 година е 32 броя, като спрямо 2016 година няма съществено отклонение. Средната работна заплата е 1208 лв.

Разпределение на персонала за 2017 по възрастов състав е както следва

- от 18 до 29 година - 3 броя
- от 30 до 39 години - 6 броя
- от 40 до 49 години - 3 броя
- от 50 до 59 години - 8 броя
- над 60 години - 9 броя

Персонал на дружеството според придобитото образование е:

- основно - 2
- средно и средно-специално - 15
- полувисше и висше - 12

Структура на персонал

- ръководен персонал - 4 броя
- административен персонал - 12 броя
- спомагателен персонал - 4 броя
- производствен персонал - 9 броя

Прилагам таблица на действащото щатно разписание на дружеството:

<b>НАЕМЕНОВАНИЕ ДЛЪЖНОСТ</b>
<b>ДИРЕКЦИЯ "ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ВРЪЗКА С ИНВЕСТИТОРИТЕ"</b>
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ
ЕКСПЕРТ"ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИТЕ"
ЮРИСКОНСУЛТ
<b>ОТДЕЛ ФИНАНСОВО СЧЕТОВОДЕН</b>
ГЛ.СЧЕТОВОДИТЕЛ
ЗАМ. ГЛ. СЧЕТОВОДИТЕЛ
СЧЕТОВОДИТЕЛ, ТРЗ, ЛИЧЕН СЪСТАВ
КАСИЕР
АРХИВИСТ
ДОМАКИН И ОБТ
ЧИСТАЧ
ПАЗАЧ
ПОРТИЕР
ДОМАКИН
<b>ОТДЕЛ КОНТРОЛЕН БЛОК И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ</b>
РЪКОВОДИТЕЛ ПАРКИНГИ И КОНТРОЛЕН БЛОК
СПЕЦИАЛИСТ ПАРКИНГИ И КОНТРОЛЕН БЛОК
ОТЧЕТНИК
СПЕЦ.КОМПЮТЪРНИ МРЕЖИ И СИСТЕМИ
ШОФЬОР ЛЕК АВТОМОБИЛ
<b>ОТДЕЛ"ВДОСНАБДЯВАНЕ, КАНАЛИЗАЦИЯ И ДЕЗИНФЕКЦИЯ"</b>
ТЕХНИЧЕСКИ РЪКОВОДИТЕЛ ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ
СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКА ПОДДРЪЖКА
ДЕЗИНФЕКТОР
ПОМПИЕР
ВОДОПРОВОДЧИК
<b>ОБЩИ СЛУЖБИ</b>
ТЕХНИЧЕСКИ СЕКРЕТАР + ДЕЛОВОДИТЕЛ

Ръководството на „Слънчев бряг“ АД е отворено за всички възможности, които може да доведат до въвеждане на нови практики, използване на нови техники за постигане на нашите потребности.

Дружеството стриктно спазва приетите от ръководството политики относно социалната политика, поради което не се налага да се излагат други факти за дейността на „Слънчев бряг“ АД.

**Изпълнителен директор:**  
Златко Димитров



21 февруари 2018 г.

к. к. Слънчев бряг